

*Az Egyetemi Tanács 53/2004/2005. sz. határozata az egyetem 2005. évi költségvetése
végrehajtásához szükséges takarékosági és hatékonysági intézkedésekről*

A 2005. évi, mintegy 500 millió forint többletkiadás (bérfejlesztés, energia áremelés, infláció, stb) finanszírozására a központilag el írt 8,6 %-os saját bevétel növelés nem elegendő, ezért úgy ítéljük meg, hogy a források el teremtéséhez szigorú takarékosági és hatékonysági intézkedések meghozatalára van szükség. Megvizsgálva az egyetem ez irányú lehet ségét javaslataink els sorban a támogatás megtakarítást eredményez létszámcsökkentésekre, az egyéb személyi juttatások korlátozására, a szervezeti korszer sítésekre és a feladatellátás ésszer sítésére irányulnak.

1. Létszámfelvételi és megbízási tilalom elrendelése március 1-t l, kivétel csak rektori engedéllyel lehetséges.

2. A 65. életévét betöltött közalkalmazottak – egyetemi, f iskolai tanárok kivételével -, határozatlan és a határozott idej jogviszonya 2005. július 1-jén, jogszabályi kötelezettség alapján mentesítési id nélkül sz nik meg.

A munkakört meg kell szüntetni és a feladatokat el kell osztani, az alacsonyabb terhelés (óraterhelés) közalkalmazottak között.

3. A nyugdíjasok (nyugdíjat folyósítanak számukra) közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetését, közös megegyezéssel, megállapodással, legkés bb 2005. június 30-val kell kezdeményezni.

Amennyiben ez nem lehetséges, akkor a közalkalmazotti jogviszonyt, 2005. március 1-jei felmentési id kezdettel, a Kjt. 30. § (1) bekezdés e) pontjára hivatkozva, mentesítési id

biztosításával meg kell szüntetni. Ez alól rendkívül indokolt esetben kivétel, a tudományos fokozattal rendelkező 62 év alatti közalkalmazott lehet.

4. Határozott idejű kinevezéssel foglalkoztatott nyugdíjasok esetében kezdeményezni kell a határozott idejű kinevezés lejárta előtt a közös megegyezéssel történő megszüntetést - illetve akik 2005. június 30-ig kötöttek szerződést, azokkal új szerződés nem köthet.

Az általuk ellátott feladatokat el kell osztani az alacsonyabb terhelésű közalkalmazottak között.

5. 2005-2006. évben, illetve a már öregségi nyugdíjra jogosult közalkalmazottal az öregségi nyugellátásra jogosultsága elérését egy évvel megelőzően a szervezeti egység vezetőjének, illetve a kinevezési jogkör gyakorlójának megbeszélést kell kezdeményezni, melyen kölcsönösen tájékoztatják egymást a közalkalmazotti jogviszonyt érintő elképzeléseikről. Az öregségi nyugdíjhoz szükséges feltételekkel rendelkező - a hatvankettedik életév és a szükséges szolgálati idő -, közalkalmazottak esetében - amennyiben a forrás rendelkezésre áll - a közalkalmazotti jogviszonyon kívüli foglalkoztatásra kell törekedni.

6. Az elrehozott nyugdíjra jogosultakkal, illetve 2005-2006-ban jogosultságot elérőekkel a szervezeti egység vezetője az illetékes személyügyi referenssel együtt, egyeztesse az elrehozott öregségi nyugdíj igénybevételének szándékát. Kétoldalú megállapodás alapján kezdeményezni kell az elrehozott nyugdíj igénybevételét, a közalkalmazotti jogviszony megszüntetését, illetve részmunkaidőre, vagy nem közalkalmazotti jogviszonyra történő átváltását.

7. A Prémium évek Program az idősebb, legfeljebb 3 évvel az elrehozott öregségi nyugdíj előtt állók számára nyújt egyfajta lehetőséget, amennyiben 25 év közszférában töltött idővel rendelkezik és vállalja a program feltételeit. Ezért legfeljebb heti 12 órás foglalkoztatással illetményének a 60%-át kapja, melyet a költségvetés megtérít.

8. A nyugdíjas foglalkoztatáson túlmenően felülvizsgálandó, a további jogviszonyban történő foglalkoztatás is. Az egyetemen csak rendkívül indokolt esetben létesíthető féléllású további jogviszony, illetve egyetemi alkalmazottnak – amennyiben a munkaköri feladatait maradéktalanul ellátja és az óraterhelése az elírt mérték felett van - a munkaidőt érintő esetekben, legfeljebb egy négyórás további jogviszony létesítése engedélyezhető.

9. A nem nyugdíjas közalkalmazottak óraterhelését, a munkaköri leírásokban szereplő feladatait felülről kell vizsgálni, amennyiben indokolt a munkaköri leírásokat a munkakörbe tartozható többletfeladatokkal ki kell egészíteni.

Kezdeményezni kell az alacsony terhelésű alkalmazottaknál, oktatóknál és a kötelező óraszám 60-70%-a alatti terhelésűknél a közalkalmazotti jogviszony megszüntetését, vagy részmunkaidőre, illetve megbízási jogviszonyra (óraadás) történő módosítását.

Az óraterhelések vizsgálatánál, figyelembe veendő a felsőoktatási törvény 35. §-a, az oktatói törvényi kötelezettségei, az oktatói-kutatói követelményrendszer elírásai és a 67/2000/2001. számú ET határozat, a Kari határozatok az oktatók óraterhelési kötelezettségeiről.

10. Felülről kell vizsgálni és vissza kell vonni, az idegen-nyelvtudási pótlékokat és a kinevezéseket módosítani kell, amennyiben az idegen nyelvet a közalkalmazott intézményi érdekből nem alkalmazza rendszeresen.

11. A munkaidőben végzett „többletfeladatok”-ra fizetett kereset-kiegészítések, helyettesítési díjak, valamint kötelezően nem járó egyéb illetményelemek, pótlékok, jutalmak - a jubileumi jutalom kivételével -, számfejtését, fizetését felülről kell vizsgálni.

12. Eldöntendő, hogy az adott „többletfeladat” a közalkalmazott munkaköri leírásába beépíthető-e, amennyiben ez lehetséges, akkor azt el kell számára írni, amiért külön díjazás nem jár. A munkaidőn kívüli munkavégzésért, a rendkívüli munkavégzésért (túlmunkáért) járó díjazást kell alkalmazni.

13. Az egyetemi alkalmazottakkal kötött megbízási és vállalkozási szerz déseket, valamint szakmai alapfeladat ellátására kötött szerz déseket felül kell vizsgálni, s amennyiben szükséges, akkor a 2005. évi illetményemelés forrásának biztosítása érdekében fel kell mondani, meg kell szüntetni.

Fenti szempontok alapján a karoknak, gazdálkodó szervezeteknek, a munkáltatói jogkör gyakorlóknak - a feladatok folyamatos ellátását, az egyetem m ködését szem el tt tartva - felül kell vizsgálniuk a foglalkoztatások indokoltságát, valamint a kötelez illetményelemeken kívüli kifizetéseket.

14. A létszámgazdálkodás áttekintésével egyid ben át kell világítani az egyes szervezeti egységek tevékenységét és ahol párhuzamosságok, vagy átfedések tapasztalhatók azokat összevonással, vagy más módon, de mindenképp kevesebb létszámmal és kevesebb ráfordítással meg kell szüntetni.

15. Az egy képzési ághoz tartozó alapszakon indokolt közös alapozó szakaszt beindítani, s így a több szakhoz tartozó közös stúdiumokat gazdaságosan és helykímél en lehet tervezni.

A felülvizsgálat után a 2005-2006. évekre vonatkozó nyugdíjazásokat is tartalmazó intézkedésekr l tervet kell készíteni, melynek tételesen tartalmaznia kell az egyes intézkedések létszámra és költségvetésre gyakorolt hatását.

Az intézkedési tervet legkés bb 2005. 03. 20-ig bezárólag meg kell küldeni az egyetem rektorának.

A létszámcsökkentések többlet kiadásait a kormány meghatározott feltételek mellett költségvetési támogatás – saját bevétel arányában finanszírozni fogja, ezért a létszámcsökkentéssel kapcsolatos javaslatát február 28-ig kell az egyetem rektora részére megküldeni.

Göðöll , 2005. február 23.